

妮芙露國際- 2024 年 全球表揚獎項及業績標準

一、名人堂 (2024.01~2024.12)

獎項名稱	獎項條件 榮獲連續業績獎	整組業績 (SV)	小組業績 (SV)
皇冠大使	30 年(含)以上	1,500 萬	100 萬
御冠大使	20-29 年		
榮冠大使	10-19 年		
桂冠大使	5-9 年		

二、連續業績獎 (~2024.12)

此表揚獎項計算方式，係指連續五年（含以上）獲 AGM 年度業績獎之得獎者，含 2024 年獲頒 AGM 年度千萬業績獎，方符合授獎資格。

三、AGM 年度千萬業績獎 (2024.01~2024.12)

獎項名稱	年度業績 (SV) *
黑耀千萬業績獎	7,200 萬~1 億以下
鑽耀千萬業績獎	5,200 萬~7,200 萬以下
金耀千萬業績獎	3,200 萬~5,200 萬以下
銀耀千萬業績獎	2,200 萬~3,200 萬以下
銅耀千萬業績獎	1,200 萬~2,200 萬以下

1、業績之計算方式為：

- 本人 AGM 整組業績 x 100%
- 第一代 AGM 整組業績 x 60 %
- 第二代 AGM 整組業績 x 40 %
- 第三代 AGM 整組業績 x 20 %

- 2、直屬第一代下線 AM+ 晉升為 AGM 時，區總本人自己整組業績將加計直屬第一代下線 AM+ 晉升業績(最多以 600 萬為限)之 1.5 倍；超過 600 萬之業績部分，再與加計後的金額做加總。

例：AM+ 晉升 AGM 業績為 750 萬

計算方式：

A. $600 \text{ 萬} \times 1.5 = 900 \text{ 萬}$

B. $750 \text{ 萬} - 600 \text{ 萬} = 150 \text{ 萬}$

區總本人個人整組業績為：

$900 \text{ 萬} + 150 \text{ 萬} = 1,050 \text{ 萬}$

- 3、AGM 年度業績獎需符合以下各條件，方獲得表揚資格：

- (1) 根據所屬團隊之第一代 AGM 人數為準，自己整組業績必須根據第一代 AGM 人數分別達成下述之金額：

第一代 AGM 人數	業績 (SV)
0 名	1200 萬
1 名	900 萬
2 名	700 萬
3 名	500 萬
4 名	300 萬
5 名	100 萬
6 名 (含以上)	60 萬

- (2) AGM 本人於同一國地區，AGM 自己的年度小組業績總額須達 30 萬。
- (3) 表揚資格須出席所屬入會籍公司所舉辦之活動，並達以下指定次數，才具表揚資格：
- 出席前一年度公司所舉辦之年度週年慶。
 - 出席 AGM 會議達年度總次數一半以上。
 - 出席公司舉辦之實體外聘課程或活動，如因不可抗力之因素無法如期出席，請以電子郵件或書信方式向公司遞交缺席申請書（請說明缺席之事由），並由公司就個案事實審認。

四、AGM 年度百萬業績獎 (2024.01~2024.12)

獎項名稱	整組業績 (SV)	小組業績 (SV)
AGM 卓越百萬業績獎	300 萬或以上	100 萬或以上

說明：若同時符合 AGM 年度千萬業績獎者，則以 AGM 年度千萬業績獎為唯一獲獎項目，而不重覆領取 AGM 年度百萬業績獎。

五、AM 年度百萬業績獎 (2024.01~2024.12)

獎項名稱	小組業績 (SV)
AM 優越百萬業績獎	360 萬或以上
AM 傑出百萬業績獎	240~360 萬以下

六、增員組織發展獎 (2024.01~2024.12)

獎項名稱	增員	業績標準
AGM 組織發展獎	整組組織內 60 名	整組 200 萬或以上
AM 增員之星獎	直屬 12 名	小組 100 萬或以上

說明：若同時符合 AGM 年度千萬業績獎、AGM 年度百萬業績獎或 AM 年度百萬業績獎者，則以年度業績獎為唯一獲獎項目，而不重覆領取增員組織發展獎。

規則：

1. 年度聘階晉升（含超級領袖 NET 及區域總經理 AGM），仍具備週年慶上台授獎之資格。
2. 以上業績計採國際加算(以台灣業績為準)。
3. 各獎項獲獎者不限名額。
4. 凡 AGM 獎項之得獎者享有【年度得獎者專屬禮遇】，詳情請詳閱 [【年度得獎者專屬禮遇】](#)。
5. 以上年度業績標準隨每年業績狀況而進行異動。
6. 欲知詳細聘階晉升條件，請參閱事業手冊。
7. 獲享公司活動獎勵或獎品，包括但不限於旅遊活動、現金或贈品等，皆需依法規申報個人所得。

8. 此表揚獎項所述之業績，皆以台幣業績表示，各國業績之換算基數請參閱下表：

國家	台幣業績之換算基數
美國	30
香港	3.8095
馬來西亞	7.5
新加坡	21.6607

9. 妮芙露國際保有更改活動內容及解釋之權利。

01.11.2024